

### Description de l'association

Justice et Paix est une ONG et une organisation d'éducation permanente belge qui conscientise et interpelle les citoyen·ne·s, les acteurs éducatifs et les responsables politiques sur les questions de paix, de démocratie et d'environnement. Justice et Paix encourage ces protagonistes à « *comprendre pour mieux agir* » pour la paix et la justice, ici et ailleurs. L'objet de son travail est de développer une prise de conscience et une connaissance critique des réalités de la société, sur base notamment des méthodologies de l'éducation permanente et de l'éducation à la citoyenneté mondiale et solidaire, à travers l'analyse, la sensibilisation, les formations et le plaidoyer politique. Pour plus d'informations, voir [www.justicepaix.be](http://www.justicepaix.be)

### Tâches

Le/la responsable du plaidoyer politique a comme mission d'assurer la coordination et le développement de la ligne politique de l'association. Il/elle rédigera des textes courts et longs de positionnement institutionnel et assurera des contacts réguliers avec les responsables politiques belges et européens.

Ce travail sera effectué en étroite collaboration avec l'équipe, les réseaux nationaux, les partenaires internationaux (d'Amérique latine, d'Afrique centrale) ainsi que les groupes de volontaires de l'organisation.

Au-delà de la stratégie transversale du plaidoyer politique, le/la responsable du plaidoyer assurera également le suivi de lignes thématiques spécifiques à l'exploitation des ressources naturelles et aux droits humains.

Il/elle sera en outre amené·e à collaborer aux démarches pédagogiques de l'association, ainsi que celles relatives à l'éducation permanente.

### Profil recherché

- Formation en lien avec la fonction (sciences politiques, relations internationales...) ou/et expérience professionnelle valorisable ;
- Expérience professionnelle de 3 ans dans le secteur associatif, dont une expérience valorisable en plaidoyer politique (atout) ;
- Intérêt pour les thèmes d'expertise de Justice et Paix ;
- Intérêt pour les pays partenaires de l'organisation, disponibilité à effectuer des visites de travail à l'étranger ;
- Connaissance du paysage institutionnel belge et européen ;
- Capacités à travailler en réseaux, avec de multiples parties-prenantes ;
- Intérêt pour l'actualité et capacité d'analyse socio-politique ;

- Compréhension du contexte et des processus d'éducation permanente et d'éducation à la citoyenneté mondiale et solidaire (ECMS) ;
- Excellentes capacités d'expression orale, de rédaction et de synthèse ;
- Capacités de planification et de gestion de projets (dont de la méthodologie « Gestion axée résultat ») ;
- Capacités d'initiative et de travail en équipe, aisance relationnelle ;
- Capacités d'animation et de conduite de réunion ;
- Connaissance active de l'anglais. La connaissance de l'espagnol et/ou du néerlandais est un atout ;
- Flexibilité sur les horaires les week-ends et en soirées (avec possibilité de récupération)
- Ouverture à la sensibilité chrétienne de Justice et Paix ;
- Adhésion aux objectifs et aux valeurs de la Commission Justice et Paix.

#### Offre

- L'opportunité de mener de nombreux défis avec une équipe dynamique ;
- Un contrat à durée indéterminée ;
- L'accès aux conditions ACS[1] est obligatoire
- Barème de la Commission Paritaire 329.02, échelon 4.2. ;
- Début de contrat le 1<sup>er</sup> juin 2022.

#### Lieu de travail

208, Chaussée Saint-Pierre - 1040 Bruxelles (Métro Mérode)

#### Procédure de recrutement

Envoyez une lettre de motivation et un curriculum vitae à [info@justicepaix.be](mailto:info@justicepaix.be) pour le 15 mai au plus tard. Les candidatures retenues feront l'objet d'un test écrit en ligne le 19 mai et de deux interviews, les semaines du 23 et du 30 mai.

Pour plus de renseignements sur la fonction, veuillez prendre contact avec [timur.uluc@justicepaix.be](mailto:timur.uluc@justicepaix.be) ou par téléphone au +32 (0)2 896 95 00



nous cultivons la **diversité**  
**diversiteit, daar werken we mee**  
\_\_\_\_\_ 2021

*Justice et Paix souhaite que son personnel reflète la société belge dans toute sa diversité. L'organisation est garante d'une politique de recrutement et d'une politique du personnel non-discriminatoires et reflétant les valeurs de l'organisation. Des aménagements raisonnables peuvent être apportés.*

---

[1] Être domicilié·e en région bruxelloise et soit être inscrit·e auprès d'Actiris comme demandeur·se d'emploi inoccupé durant 6 mois au cours des 12 derniers mois, soit être chômeur·se indemnisé·e en étant âgé de 40 ans au moins.